

Številka: 3/2024  
Datum: 11.1.2024

## VABILO

V letu 2024 ni več dopolnilnega zdravstvenega zavarovanja, ampak je obvezen nov prispevek za zdravstveno zavarovanje (OZP). Preučili ga bomo z vidika delodajalca. Delodajalci pa morajo od 20. novembra 2023 delovni čas evidentirati bolj podrobno.

Organiziramo vsebinsko dvodelni on-line seminar

### **NOV OBVEZNI ZDRAVSTVENI PRISPEVEK Z VIDIKA DELODAJALCA IN EVIDENTIRANJE DELOVNEGA ČASA PO NOVEM**

ki bo v ponedeljek, **29. januarja 2024, od 11. do 14.30 ure**,  
na ZOOM povezavi, ki jo prejmete po prijavi.

#### Program in vsebina seminarja:

##### 11.00 – 12.30 OBVEZNI ZDRAVSTVENI PRISPEVEK

- Koliko znaša nov OZP in kako se njegova vrednost usklajuje
- Od katerega dela plače/nadomestila plače se OZP obračunava
- Ali je OZP mogoče plačati v obrokih, plačilo odložiti, odpisati ali plačilo prenesti na nekoga drugega
- Kaj je posledica neplačila OZP
- Kdo v delovnem razmerju je zavezan za plačilo OZP
- Ali morajo OZP plačevati tudi tuje zavarovane osebe
- Kdaj nastane obveznost plačila OZP
- Kdo je glavni delodajalec in kdo mora OZP odtegniti in plačati za delavca
- Ali so invalidska podjetja oproščena plačila OZP
- Kaj če prejemek pri delodajalcu prenizek za odtegnitev OZP
- Plačilo OZP od pogodbenih razmerij (podjemna in avtorska pogodba, upokojsko delo, ...)
- Plačilo OZP pri zaposlitvi:
  - s krajšim delovnim časom
  - če delavec dela s krajšim delovnim časom zaradi starševstva
  - upokojenca s krajšim delovnim časom
  - dopolnilnem delu
  - pri več delodajalcih
  - če delavec zamenja delodajalca med mesecem
  - če je delavec na materinskem ali starševskem dopustu
  - če je delavec vojni veteran
- Posebnosti pri obračunu OZP, če delavec prejme: dohodek v več delih, dohodek za več mesecev skupaj
- Posebnosti pri obračunu OZP, če je zavarovanec v istem mesecu zavarovan na več pravnih podlagah ali če ni mogoče določiti ene podlage
- Plačilo OZP, če je delavec na letnem dopustu ali v bolniškem staležu
- Ali mora delavec OZP prispevek plačati tudi za svojega otroka
- Kaj naj naredi delodajalec, če ne želi, da se zaradi OZP delavčeva neto plača zmanjša?
- Kako delodajalec obračuna OZP, če je delavčeva plača v pogodbi o zaposlitvi določena v neto znesku?
- Kako lahko delodajalec zakonito prevzame breme OZP?
- Poročanje na obrazcu REK-O
- Ali OZP znižuje osnovo za akontacijo dohodnine zaposlenega

*Izobraževalne programe in seminarje v obdobju 2023-2024 sofinancira Mestna občina Novo mesto.*

12.30 – 13.00 ODMOR

13.00 – 14.30 EVIDENTIRANJE DELOVNEGA ČASA PO NOVEM

- Katere novosti prinaša ZEPDSV-A?
- Za katere »delavce« mora delodajalec voditi evidenco delovnega časa – ali tudi za upokoјence, študente, dijake, kratkotrajno delo, podjemno in avtorsko pogodbo, pogodbo o poslovnem sodelovanju ipd.?
- Kako mora delodajalec voditi evidenco za izvajalce, ki pri njem niso zaposleni? Kje je to določeno?
- Kako jo mora voditi za delavce in katere podatke mora za vanjo vpisovati?
- Kaj inšpektorat zahteva, če delodajalec evidenco vodi ročno?
- Kje jo mora hraniti?
- Ali jo lahko vodijo delavci sami?
- Kdo odgovarja, če evidence ni?
- Ali jo morajo voditi tudi poslovodne osebe, prokuristi in vodilni delavci, čeprav si delovni čas lahko razporejajo sami?
- Ali imajo delavci pravico do vpogleda v evidenco?
- Koliko časa mora delodajalec evidence hraniti? Kaj če preneha z dejavnostjo?
- Najpogostejše napake pri vodenju evidence.
- Kdo jo bo moral voditi elektronsko?

**Predavateljica:** Z vami bo



**Mag. Nina Scortegagna Kavčnik** je svetovalka, specializirana za področje delovnega prava. V letih 2014-2021 je bila vodja pravne službe ter svetovalnega in izobraževalnega centra pri Obrtno – podjetniški zbornici Slovenije, pred tem od leta 2007-2014 pa bila zaposlena v notarski pisarni. Je predavateljica na fakulteti ter višjih šolah. Predava tudi na strokovnih konferencah kot so Dnevi delovnega prava in socialne varnosti. Je avtorica več kot 300 strokovnih in nekaj znanstvenih člankov. Napisala je tudi več knjig s pravnega področja: Sporazum o odpovedi neuvedenemu dedovanju, Najemna pogodba za stanovanje in poslovni prostor, Zakonita odpoved pogodbe o zaposlitvi iz poslovnega razloga, Vse, kar morate vedeti o letnem dopustu, Odpoved pogodbe o zaposlitvi in Urejanje delovnih razmerij v praksi za zasebni sektor. V letu 2020 je bila nominirana za najuglednejšega pravnega strokovnjaka.

**Kaj pridobite z udeležbo?**

- Gradivo s primeri ustreznih evidenc vodenja izrabe delovnega časa, predvsem za **posebnosti terenskega dela, dela na deloviščih oziroma gradbiščih, na službeni poti, koriščenja odmora in podobno.**
- **vzorec evidence o izrabi delovnega časa.**
- Imeli boste možnost **naročiti izvod pravilnika o delovnih razmerjih z vključenimi vsemi ustreznimi določili**, ki govorijo o ravnanju podjetja v posameznih primerih pravic delavcev.

Izobraževalne programe in seminarje v obdobju 2023-2024 sofinancira Mestna občina Novo mesto.

**Seminar je namenjen: vsem obrtnikom in podjetnikom ne glede na dejavnost**

- vsem delodajalcem, tudi s. p-jem, ki zaposlujejo, imajo študente na študentskem delu ali zunanje pogodbene sodelavce,
- vodstvenim delavcem,
- zaposlenim v kadrovski in finančni službi,
- računovodjem in
- vsem, ki jih tematika zanima.

**Kotizacija:**

- za člane OOZ Novo mesto s plačano članarino je kotizacija **24,00 EUR** (+22% DDV),
- za ostale zunanje udeležence kotizacija znaša **62,00 EUR** (+ 22% DDV).

Kotizacija vključuje gradivo, primere ustreznih praks in vzorce, ki se uporabljajo za evidence.

Kotizacijo poravnajte na TRR št. SI56 0297 0001 0183 225, sklic na: 00 2901-2024, pred pričetkom seminarja. Račun boste udeleženci prejeli po izvedbi.

**Prijave:**

Udeležite se seminarja sami in vaši ključni sodelavci za področje. **Prijave pričakujemo** najkasneje do 26. 1. 2024. Prijavite se preko spletne prijavnice: [PRIJAVNICA](#) ali izjemoma na e-mail: [ksenija.klobucar@ozs.si](mailto:ksenija.klobucar@ozs.si), z obvezno navedbo naslova e-pošte udeleženca, ki bo poslušal seminar.

**VABLJENI K PRIDOBITVI UPORABNIH INFORMACIJ O POMEMBNIH SPREMEMBAH!**

Emilija Bratož,  
direktorica



Mojca Andolšek,  
predsednica

