

KRATKOTRAJNO DELO – BREZPLAČNA POMOČ DRUŽINSKIH ČLANOV

Kratkotrajno delo opredeljuje [Zakon o preprečevanju dela in zaposlovanja na črno](#), ki v 17. členu **določa kratkotrajno delo kot izjemo, ki se ne šteje kot zaposlovanje na črno.**

Kratkotrajno delo se lahko brezplačno opravlja v mikro družbi ali zavodu z najmanj 1 in največ 10 zaposlenimi ali pri samostojnem podjetniku z največ 10 zaposlenimi. Po pojasnilu FURS-a je dopustno kratkotrajno delo tudi pri »popoldanskem s.p.«, ki nima nikogar zaposlenega.

Opravljanje kratkotrajnega dela je dovoljeno, kadar ga opravljajo:

- zakonec ali zunajzakonski partner ali partner v registrirani istospolni skupnosti lastnika ali solastnika mikrodržbe ali zavoda ali samozaposlene osebe (**žena, mož, partnerka/partner**),
- zakonec ali zunajzakonski partner ali partner v registrirani istospolni skupnosti enega od staršev lastnika ali solastnika mikrodržbe ali zavoda ali samozaposlene osebe (**mačeha, očim**),
- oseba, s katero je lastnik ali solastnik mikrodržbe ali zavoda ali samozaposlene osebe v sorodu v ravni vrsti do prvega kolena (**oče, mati, sin, hči**),
- starši in otroci zakonca ali zunajzakonskega partnerja ali partnerja v registrirani istospolni skupnosti lastnika ali solastnika mikrodržbe ali zavoda ali samozaposlene osebe (**tašča, tast, pastorek**).

Osebo, ki bo opravljala brezplačno kratkotrajno delo je potrebno pred začetkom dela prijaviti na Zavodu za zdravstveno zavarovanje z obrazcem **M12** za primer poškodbe pri delu ali poklicne bolezni (razlog zavarovanja 12). Mesečni prispevek od 1.1.2020 znaša 5,23 EUR.

Kratkotrajno delo se lahko opravlja **največ 40 ur mesečno**. O opravljenem delu mora delodajalec voditi evidenco, ki jo mora oseba, ki opravlja kratkotrajno delo podpisati dnevno ob začetku in zaključku opravljanja dela ter mora vsebovati:

- osebno ime, naslov in davčno številko osebe, ki opravlja kratkotrajno delo,
- uro začetka in zaključka opravljanja kratkotrajnega dela, kot jo je potrdila oseba, ki opravlja kratkotrajno delo, po dnevih,
- skupno število ur opravljenega kratkotrajnega dela na mesečni ravni.

Kratkotrajno delo se mora glede zaposlovanja oseb, mlajših od 18 let delovnega časa, nočnega dela, odmorov in počitkov ter varstva nekaterih kategorij delavcev opravljati v skladu s predpisi o delovnih razmerjih in predpisi o varnosti in zdravju pri delu.

SPOT Svetovanje Jugovzhodna Slovenija Podjetniško svetovanje in regionalno povezovanje

Datum: 10.3.2020

Svetovalka: Breda Koncilja